

Campus Mail

For all the students

FIT Fukuoka Institute of Technology
福岡工業大学

この件のお問い合わせは広報課へ
TEL : 092-606-0607
MAIL : kouhou@fit.ac.jp

掲示期間 2026-129
10月21日～11月10日

工学部 電気工学科

2026年 電気学会 U-21 学生研究発表会 「電気学会 佳作」受賞

2026年2月28日（土）にオンラインで開催された、一般社団法人電気学会主催「U-21 学生研究発表会」において、電気工学科2・3年生（受賞当時）の学生4名による研究発表が、「電気学会 佳作」を受賞しました。

「U-21 学生研究発表会」は、大学3年生までの学生を対象に、電気工学分野に関する学びや研究の成果を発表する場です。今回受賞した発表テーマは、「電気工学科女子が電気系企業で活躍するための支援体制と準備の検討」です。

学生たちは、女性の少ない電気工学科で学ぶ中での経験や、電気系企業でのインターンシップを通して得た気づきをもとに、女性が電気系企業で活躍するために必要な支援体制や環境づくりについて池田風花助教と田島大輔教授の指導のもとで検討しました。こうした学生自身の実体験に基づく研究内容が評価され、今回の受賞につながりました。



工学部 電気工学科 ※学年は受賞当時

3年 伊東 希音さん 2年 山道 愛莉さん 2年 岡本 沙嘗子さん

（福岡県立戸畑高校出身） （西海学園高校出身） （北九州市立高校出身）

3年 三橋 満咲さん（福岡県立筑紫高校出身）※撮影時欠席

■ 研究背景: インターンシップで感じた苦勞

- ・ロールモデルがない
 - ・先輩が少なく、女性の働きやすさに関する情報を得る機会がない
- インターンシップなどで自分で体験するしかない

インターンシップでは

- ・女性サイズの安全靴、作業着がない
- ・女性用更衣室がない

→ 学生目線だと思っていた以上に、電気系で女性が働くことは難しいと感じた

■ 女性の働きやすさについての調査

➢ 企業で男性と同等の環境を与えてもらえるような働きかけに関する具体案※1

- ・女性社員が少数だと声を上げにくい
- ・女性は特に出産後、働き続けずとも、男性より賃金が低い状態が続く

- ・匿名で意見を出せる仕組みを作る

- ・テレワークの導入

- ・女性管理職を増やす
- ・ロールモデルを作ることで、かつ女性の意見が経営陣に届きやすくなる

私たちが感じたこと・不安を発信する

※1 参考文庫「ワーク・ライフ・バランス」を参考に、同じ企業内に女性社員が働きやすくなるような働きかけを、各企業で実践している。https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku/seisaku.html、定例刊「2024年1月」

FIT 福岡工業大学

FIT 福岡工業大学



指導教員の池田風花助教と